



# GESTIÓN DE RECURSOS: GESTIÓN DE PERSONAL EDUCATIVO

<b>Presentación del Servicio</b>	➤ Curso orientado a capacitar en la gestión eficiente del personal docente y administrativo.
<b>Objetivo General</b>	➤ Mejorar la gestión del personal en instituciones educativas.
<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrollar habilidades de liderazgo y comunicación.</li> <li>➤ 2. Implementar estrategias para la motivación y retención del personal.</li> <li>3. Optimizar la asignación de roles y tareas.</li> </ul>
<b>Metodología para Logro de Objetivos</b>	➤ Talleres de liderazgo, estudios de casos, y desarrollo de un plan de gestión del personal.
<b>Contenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo y gestión de equipos</li> <li>➤ • Estrategias de motivación</li> <li>• Gestión de conflictos.</li> </ul>
<b>Horas Asignadas</b>	➤ 20 horas
<b>Estructura</b>	➤ 5 módulos de 4 horas cada uno
<b>Modalidad</b>	➤ Presencial/Online
<b>Destinatarios</b>	➤ Directivos, coordinadores, y equipos de liderazgo educativo.
<b>Aprendizajes Esperados</b>	➤ Los participantes podrán gestionar de manera eficiente al personal educativo.
<b>Rubros Asociados</b>	➤ Herramientas de gestión, software de RRHH, y materiales de capacitación.
<b>Ámbito del Servicio</b>	➤ Instituciones educativas de todos los niveles
<b>Planificación del Servicio</b>	➤ Identificación de necesidades en la gestión del personal y desarrollo de un plan de acción específico.
<b>Planificación en Etapas y Módulos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Módulo 1:</b> Introducción a la gestión de personal</li> <li><b>Módulo 2:</b> Liderazgo y comunicación</li> <li>➤ <b>Módulo 3:</b> Estrategias de motivación</li> <li><b>Módulo 4:</b> Gestión de conflictos</li> <li><b>Módulo 5:</b> Desarrollo de un plan de gestión.</li> </ul>
<b>Resultados Esperados</b>	➤ Mejorar la eficiencia en la gestión del personal educativo y aumentar la satisfacción laboral.
<b>Productos del Servicio</b>	➤ Plan de gestión del personal implementado y funcionando en la institución.